



সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড

২১৮, এম এ বারী সড়ক, সোনাডাঙ্গা, ঝুলনা।

এসজিসিএল এর বৎসরান্তে কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন প্রতিবেদন (২০১৮-১৯ অর্থ বছর)

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objective)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক মান ২০১৮-১৯						অর্জন	সাধারণ কোর	নির্ধারিত কোর (%)
						(Target/Criteria Value for FY 2018-19)								
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)				
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	
এসজিসিএল এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[১] স্থানগত নিরাপত্তা নিশ্চিত করা	৬০	[১.১] গ্যাস বিক্রয়	[১.১.১] গ্যাস বিক্রয়ের পরিমাণ	বিসিএক	৩৫.০০	৪১.৪৯	৩৭.৩৪	৩৩.১৯	২৯.০৪	২৪.৮৯	৩৪.৬০	৮৩.৩৯%		২৯.১৯
		[১.২] বকেয়া আদায়	[১.২.১] রাজস্ব বৃদ্ধি	সমপরিমাণ মান	১৫.০০	০২	২.২০	২.৪০	২.৬০	২.৮০	১.৩৪	১০০%		১৫.০০
		[১.৩] নতুন গ্যাস সংযোগ স্থাপন করা	[১.৩.১] সংযোগ স্থাপন	সংখ্যা	১০.০০	৫০০	৪৫০	৪০০	৩৫০	৩০০	৫৪১	১০০%		১০.০০
[২] শার্কৃতিক গ্যাসের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করা	১৫	[২.১] অর্ধেক ও ত্রৈলিকী গ্রাহকদের সংযোগ বিচ্ছিন্ন করা	[২.১.১] গ্যাস সংযোগ বিচ্ছিন্ন	সংখ্যা	১০.০০	১০	৯	৮	৭	৬	৬	৬০%		৬.০০
		[২.২] ইভিভি যুক্ত মিটার স্থাপন সংখ্যা	[২.২.১] ইভিভি যুক্ত মিটার স্থাপন সংখ্যা	সংখ্যা	৫.০০	০১	০.৯	০.৮	০.৭	০.৬	০৩	১০০%		৫.০০
		[৩.১] মানবসম্পদ উন্নয়ন	[৩.১.১] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	৫	৪০	৩৬	৩২	২৮	২৪	৯০	১০০%		৫.০০
[৩] মানব সম্পদের কর্মক্ষমতা বৃদ্ধি করা	৫												প্রকৃত অর্জন	৭০.১৯

Engr. Md. Salahuddin
Deputy General Manager (Development)
SGCL, Khulna

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					কলাম-৭	কলাম-৮	কলাম-৯	
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯					অর্জন	সাধারণ কোর	নির্ধারিত কোর (%)
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ													
১) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	১.১) ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	১.১.১) মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত তারিখ	০১	২৪ জুলাই, ২০১৮	২৬ জুলাই, ২০১৮	২৮ জুলাই, ২০১৮	৩০ জুলাই, ২০১৮	৩১ জুলাই, ২০১৮	২৪ জুলাই, ২০১৮	১০০%	১.০০	
			১.২.১) মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত তারিখ	০১	১৩ জানুয়ারী, ২০১৯	১৭ জানুয়ারী, ২০১৯	২০ জানুয়ারী, ২০১৯	২২ জানুয়ারী, ২০১৯	২৪ জানুয়ারী, ২০১৯	০৩ জানুয়ারী ২০১৯	১০০%	১.০০	
		১.৩) সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতির অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	১.৩.১) আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	০১	৬০	৫৪	৪৮	৪২	৩৬	৯৩.৬৮	১০০%	১.০০
		১.২) ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	১.২.১) ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭২	৬৪	৫৬	৪৮	৫০.৮০%	৬৩.৫০%	০.৬৩
			১.২.২) ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	২৮.১২%	৫৬.২৪%	০.৫৬
			১.২.৩) ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত***	%	১	৪০	৩৬	৩২	২৮	২৪	২৭.৩৪%	৬৬.৩৫%	০.৬৮
		১.২) উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র ঊদ্বায়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	১.২.১) ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র ঊদ্বায়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারী, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১০০%	১.০০
			১.২.৩) হালনাগাদকৃত নিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭২	৬৪	৫৬	৪৮	৮০%	১০০%	১.০০
			১.২.৩) সেবার মান সম্পর্কে স্নেহগ্রহীতাদের মতামত পরিকল্পনাকর্মের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারী, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১০০%	১.০০
		১.৪) অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	১.৪.১) নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮১	৭২	৬৩	৫৪	১০০	১০০%	১.০০
১.৫) পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি করা	%		১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০%	১.০০		
						১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০%	১.০০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬						কলাম-৭	কলাম-৮	কলাম-৯
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯					অর্জন	সাধারণ কোর	নির্ধারিত কোর (%)
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)			
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ													
	[৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.১.১] ত্রুটিগঠিত জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৪৮	৪২	৩৬	৩০	৬৯.৮১%	১০০%	০.৫
		[৩.১.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	০%	০%	০.০০	
	[৩.২] স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	[৩.২.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯	০৩ জানু-য়ারী২০১৯	১০০%	১.০০	
		[৩.২.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯	০৩ জানু-য়ারী২০১৯	১০০%	১.০০	
[৩.৩] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	[৩.৩.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	০২	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০%	২.০০		
[৩] আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৮		[৩.৩.২] জাতীয় সড়কচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কার্যক্রমের অগ্রগতি	তারিখ	০১	১৫ জুলাই, ২০১৮	১৮ জুলাই, ২০১৮	২১ জুলাই, ২০১৮	২৪ জুলাই, ২০১৮	২৭ জুলাই, ২০১৮	১৫ জুলাই, ২০১৮	১০০%	১.০০
		[৩.৪] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	[৩.৪.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	০১	০৪	০৩	০২	০১	০০	৪	১০০%	১.০০
		[৩.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[৩.৫.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০%	১০০%	১.০০
প্রকৃত অর্জন ১৮.৩৭													
সর্বমোট প্রকৃত অর্জন ৮৮.৫৬													

* জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ অয়োজন করতে হবে। **মহাপরিদর্শক বিভাগের ই-গভর্ণেন্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন। ***মহাপরিদর্শক বিভাগের ই-গভর্ণেন্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন। ****মহাপরিদর্শক বিভাগের সূচকীয় অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।

Eng. Md. Salahuddin
Deputy General Manager (Development)
SGCL, Khulna